

# RÉUSSIR VOTRE FORMATION DEVENIR CONSULTANT EN BILAN DE COMPETENCES

# Umanéa, facilitateur de votre (R)évolution professionnelle

## LE CABINET UMANÉA

Le cabinet Umanéa est spécialisé dans le Conseil en évolution professionnelle depuis 2010, Il est composé d'une équipe de consultants confirmés, tous animés par une passion commune autour du développement humain et par une culture du résultat.

Nous nous définissons comme des « Artisans » de l'accompagnement, c'est-à-dire avec une logique de services personnalisés associés à un haut degré d'exigence pour nos clients nationaux.

Le cabinet est adhérent à la Fédération des centres de bilan de compétences

# Pourquoi réaliser la formation

## Devenir consultant en bilan de compétences

Dans le contexte actuel de pandémie, nous assistons au prémisse d'un bouleversement économique avec des conséquences majeures sur le volet de l'emploi.

Face à ce constat, de plus en plus de professionnels des Ressources Humaines en profitent pour consolider leurs socles de compétences en suivant cette formation.

Par ailleurs, un nombre croissant de personnes, en situation de reconversion « forcée », décident de trouver un nouveau sens à leur évolution professionnelle et se tournent vers l'accompagnement professionnel.

## Objectif

- *Connaître les objectifs du bilan, son cadre légal, les phases du déroulement*
- *Maîtriser les outils de l'accompagnement*
- *S'interroger sur le rôle et la posture du consultant bilan*
- *Se mettre soi-même en situation (exercices pratiques)*

## Programme

### JOUR 1

#### INTRODUCTION

Présentation formateur  
Présentation participants  
Présentation des 2 jours de formation

#### QU'EST CE QU'UN BILAN DE COMPETENCES

Contexte de la création du bilan et évolutions  
Les modes de financement actuels

Le bilan de compétences : ce que définit la loi

Les différentes approches

#### L'ENTRETIEN PREALABLE

La prise de contact  
Préparer son entretien  
L'analyse de la demande  
Se présenter et présenter le bilan

### JOUR 2

#### LES OUTILS DU CONSULTANT, ETAPE PAR ETAPE

Déroulement des entretiens  
Carnet de bord, questionnaires, tests

#### LE DOCUMENT DE SYNTHESE

Les grands principes  
Les règles rédactionnelles à connaître  
La trame

#### LES EFFETS DE BILAN

D'un point de vue social  
D'un point de vue personnel et psychologique

#### LA POSTURE DU CONSULTANT

Les « attitudes » de Porter

#### CONCLUSION

Questions/Echanges

## Modalité pédagogique

La formation est à dominante pratique. Elle s'appuie sur la participation et l'implication des stagiaires en leur proposant des outils et exercices utilisables par la suite avec les personnes accompagnées. Les supports utilisés pendant la formation sont ceux conçus et utilisés par le cabinet Umanea. Il sera également fait référence à des outils publiés par les éditions Qui Plus Est, spécialisé dans les ouvrages destinés aux professionnels de l'emploi, la formation et l'orientation.

## En savoir +

**TARIF :** 1500 €

### PREREQUIS :

- 3 à 5 ans d'expériences dans le conseil, les RH, le management

### MODALITÉ :

- À distance

### FINANCEMENT :

- Personnel
- Plan de formation
- France Travail
- TNS : FAF

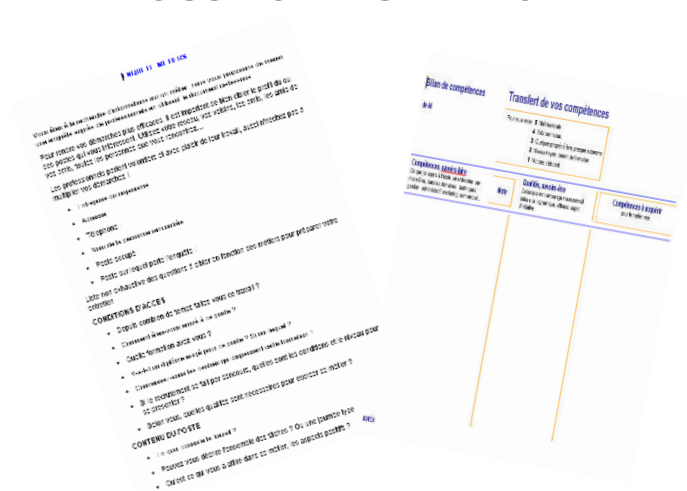
**CERTIFICAT DE SUIVI :** oui

# OUTILS & TESTS ?

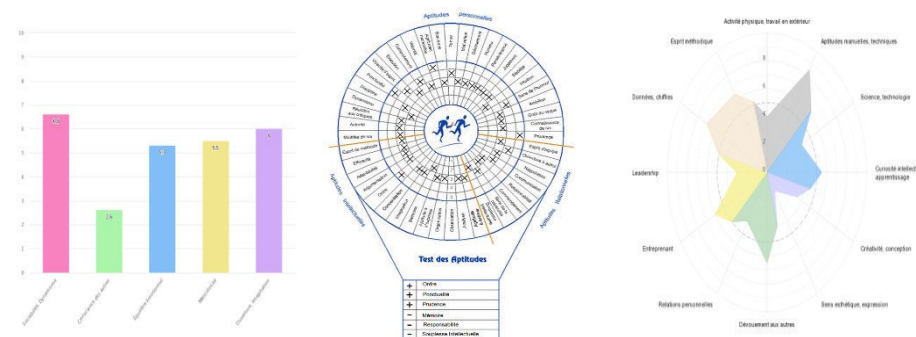
Nous mettons à votre disposition des moyens technologiques, psychologiques et organisationnels afin de vous garantir les conditions optimales pour la réussite de votre formation!



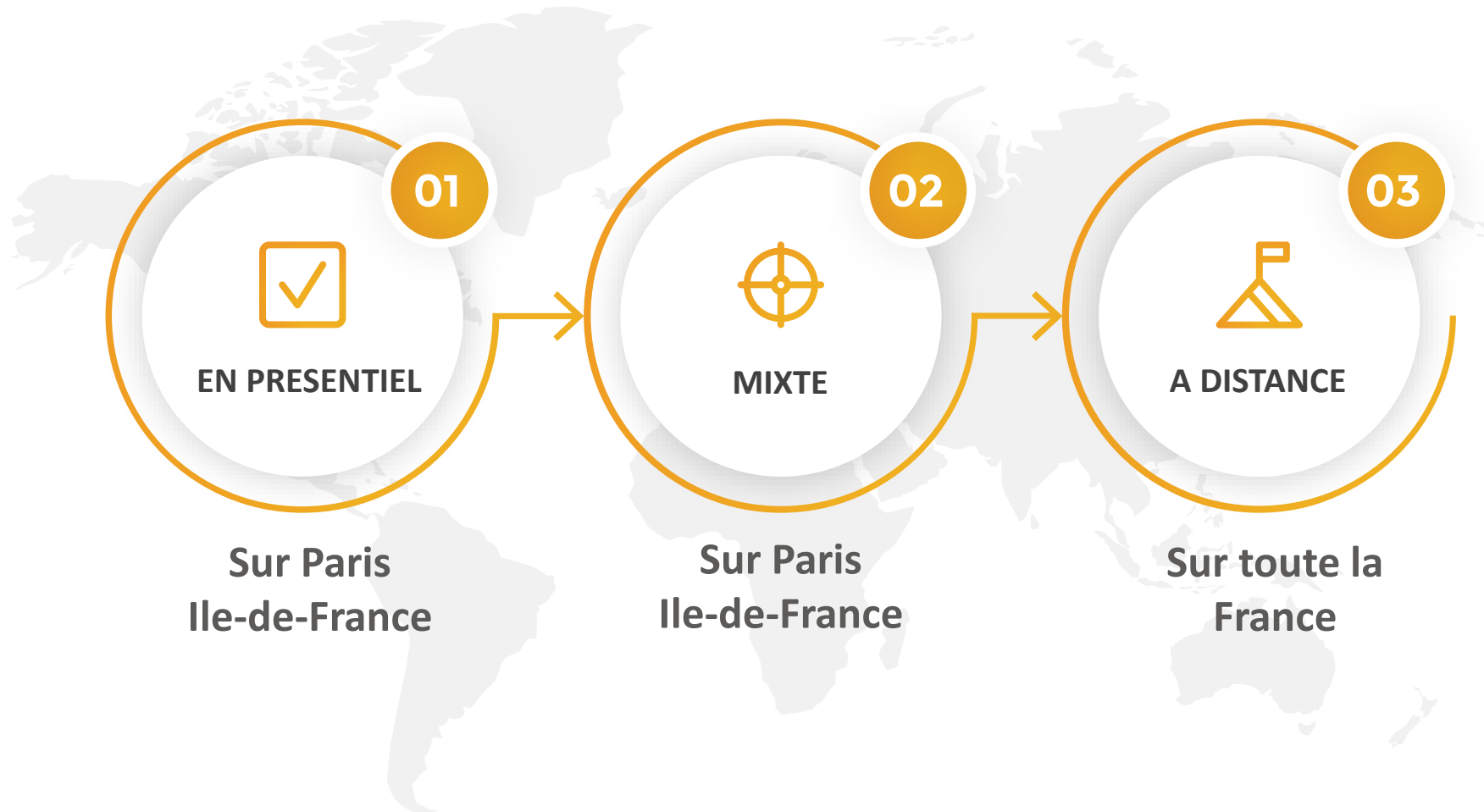
## LES OUTILS PERFORMANTS



## VOUS ETES FORMÉ SUR 5 TESTS



# LIEUX & MODALITES DE REALISATION DE VOTRE FORMATION



# FINANCEMENTS

*Nous réalisons avec vous un diagnostic de votre situation et de vos attentes pour trouver le meilleur financement.*

01

## FAF

Lorsqu'un indépendant fait appel au FAF pour une formation, celui-ci peut prendre la totalité du coût de la formation.

02

## FRANCE TRAVAIL

Référencé Kairos, le Centre Umanéa peut vous accompagner via un financement France Travail.

03

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Si la formation est réalisée au titre du plan de développement des compétences, il fait l'objet d'une convention écrite entre l'employeur, le salarié et l'organisme prestataire de la formation.

04

## PARTICULIER

Nous proposons des modalités de financement adapté à votre budget.

# SATISFACTION DE NOTRE CABINET

100%

Taux de satisfaction  
globale des  
bénéficiaires "à chaud"\*  
(\*Etude réalisée en 2025 sur la  
base de 1 stagiaires)

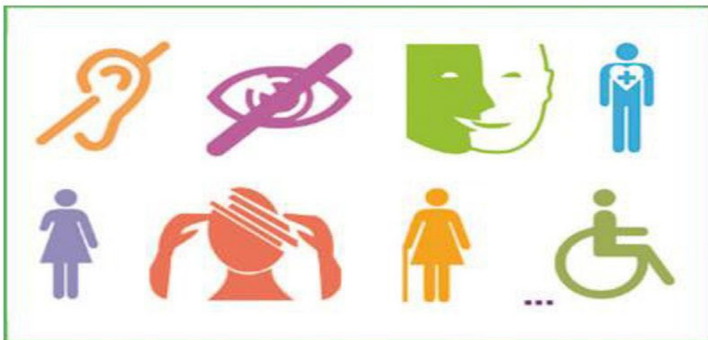
100%

Taux de satisfaction  
globale des  
bénéficiaires "à froid"\*  
(\*Etude réalisée en 2025 sur la  
base de 1 stagiaires)

1 bénéficiaires accompagnés  
en début et 1 accompagnés  
soit un taux d'abandon de 0%  
en 2025

Il est important pour nous de sécuriser l'entrée et le suivi de la formation des personnes en situation d'handicap et ce en veillant à ce que les besoins de compensation soient pris en compte ; Nous veillons à respecter les conditions d'accueil logistique comme par exemple l'accessibilité de nos locaux aux personnes à mobilité réduite. Mais au delà nous veillons à ce que nos formations s'adaptent aux situations spécifiques, ainsi, nos consultants formateurs s'adaptent aux impératifs du planning des bénéficiaire en situation d'handicap et tiennent compte de toute spécificité identifiée en amont.

### Le handicap



## FORMATION ET HANDICAP

Selon la situation du candidat et son handicap nous adaptons nos formations en amont et travaillons en partenariat avec des spécialistes de l'ergonomie et des acteurs de l'insertion :



*"Choisissez un travail que vous aimez,  
et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie"*  
*Confucius.*

**A TRÈS BIENTÔT**

**MERCI**

LE CAPITAL DE DEMAIN SERA HUMAIN!

[contact@umanea.fr](mailto:contact@umanea.fr)

[www.umanea.fr](http://www.umanea.fr)

**01 83 56 67 54**

MAJ : 01/2026